



# votre newsletter

**Synofdes**  
SYNDICAT NATIONAL  
DES ORGANISMES DE FORMATION

**NUMÉRO 49**  
**5 MAI 2022**

syndicat associé **HEXOPÉE**  
Créateurs de citoyenneté

## La voix du Synofdes

### **Réservez votre 10 juin : nous vous attendons à notre Matinale "(Se) transformer" à Paris**

**Notre syndicat se mobilise et propose cette Matinale dans le cadre des initiatives "Parlons formation !" pour ouvrir les débats sur les enjeux du secteur de la formation.**

Venez nous retrouver le 10 juin à Paris et en présentiel à [Vivacity](#) pour assister à notre événement "(Se) transformer" où experts et acteurs de la formation se réuniront autour de deux tables rondes :

- Comment concilier demande sociale et demande économique en repensant le système et les modalités de financement de la formation professionnelle ?
- Comment retrouver sa liberté d'action en créant de nouveaux cadres de collaboration équilibrés et efficaces sur les territoires ?

Restez connectés, vous recevrez bientôt le formulaire d'inscription !

---

## Actualités générales

### **Une baisse de 13% des entrées en apprentissage en février 2022**

**Une étude de la [Dares](#) fait le point sur l'apprentissage et laisse apparaître une baisse inhabituelle du nombre d'entrées sur cette année.**

A la fin de l'année dernière, pourtant, nous comptons plus d'un million d'alternants, nombre résultant d'une hausse de 33% des contrats en apprentissage et d'une baisse de 18% des contrats de professionnalisation par rapport à 2020.

Changement de tendance en ce début d'année, puisqu'à fin février les entrées en apprentissage chutent sur un an de 13,2% dans le secteur privé et de 9% dans le secteur public.

[Je consulte l'étude](#)

---

## En région

### **La Bourgogne-Franche-Comté a inauguré le lancement de nos réunions régionales dans le cadre de nos initiatives "Parlons Formation !"**

**Cette première rencontre, animée par notre Délégué régional Pierre Cambon, a été l'occasion d'évoquer l'un des sujets majeurs de notre syndicat : le renforcement des collaborations.**

Les délais pour l'élaboration des réponses aux appels d'offres et le faible nombre de places proposées sur de nombreux parcours apparaissent comme des freins à la mise en œuvre de stratégies de collaboration. Pour certains organismes de formation ayant systématisé des partenariats sur leur territoire, la mise en œuvre de temps de travail réguliers est essentielle au maintien de collaborations sur le long terme.

---

## Côté employeurs

### **Un outil adapté aux organismes de formation pour la création et la mise à jour de votre DUERP**

**Les partenaires sociaux de la branche ont créé avec le cabinet Didacthem un outil adapté aux organismes de formation pour la création et la mise à jour du DUERP dans une version dématérialisée.**

Pour vous permettre de l'utiliser, la branche a choisi de financer l'achat de licences dont le bénéfice est réservé aux entreprises qui ont souscrit chez un assureur recommandé et entrent à ce titre dans le régime mutualisé de la branche.

Le cabinet, en coordination avec notre syndicat, vous propose des webinaires gratuits de présentation de G2P pour que vous puissiez découvrir comment créer un compte pour votre organisme, intégrer vos établissements et vous emparer de cet outil pour créer votre DUERP et votre plan d'action.

[Je m'inscris au webinaire](#)

---

## Ressources et perspectives

### **Une enquête pointe que la probabilité de retrouver un emploi augmente avec le niveau d'autonomie déclaré**

**Ce constat est mis en évidence par Pôle Emploi dans son enquête "L'autonomie dans les parcours de recherche d'emploi".**

La corrélation entre l'autonomie et le succès dans la recherche d'un emploi s'explique notamment par les comportements de recherche des demandeurs d'emploi (utilisation des réseaux professionnels, envoi de candidatures spontanées, réponse à des offres d'emploi, etc.), qui sont d'autant plus intenses et soutenus que le demandeur d'emploi déclare un niveau d'autonomie élevé.

[Je consulte l'enquête](#)

### **Le temps libéré, conséquence du contexte de crise sanitaire, ne suffit pas pour se former**

**Les premiers résultats de l'enquête "Impact" réalisée par le Céreq au printemps 2021 identifient les principaux leviers et obstacles de l'accès à la formation durant cette période de crise.**

Bien que le taux d'accès à la formation soit globalement stable, celui-ci est toujours marqué par des inégalités et les formations à distance ont surtout bénéficié aux plus qualifiés et aux télétravailleurs. Les résultats semblent aussi indiquer que l'employeur a un rôle déterminant dans l'accès à la formation des salariés mais que le temps dégagé par le chômage partiel ne suffit pas pour se former.

Enfin, les mesures de chômage partiel combinées à la réduction du coût de la formation pour les entreprises n'ont pas substantiellement modifié les constats habituellement portés sur l'accès à la formation, qui mettent en lumière les multiples conditions personnelles et professionnelles à réunir. Au-delà du temps dégagé, l'élargissement de l'offre, une meilleure information et le recours au conseil en évolution professionnelle (CEP) apparaissent comme des leviers importants.

[Je découvre l'étude](#)

## Agenda



### **Conférence "Les soft skills pour innover et transformer les organisations"** **11 mai 2022 - 16h-19h30**

France Stratégie organisera en présentiel à Sciences Po une présentation de l'étude réalisée par son Institut pour la Transformation et l'Innovation sur les apports de la psychologie en management et en sociologie.

[Je m'inscris](#)



### **Rencontre régionale en AURA dans le cadre de "Parlons formation !"** **25 mai 2022 - 14h-16h**

Notre équipe propose aux adhérents de la région Auvergne-Rhône-Alpes un moment en visioconférence pour vous écouter mais aussi échanger avec vous sur l'offre de services du Synofdes, les actualités institutionnelles (nationales et régionales) et nos événements "Parlons Formation !".

Si vous souhaitez vous inscrire, merci d'envoyer un email à notre référente territoriale Jade Rosine à l'adresse [jrosine@synofdes.org](mailto:jrosine@synofdes.org)



### **Une démarche de mise en conformité complète pour votre Règlement général sur la Protection des données** **17 juin 2022 - 9h-17h**

Suite au succès de la précédente session, nous vous proposons une nouvelle journée afin de bénéficier d'un accompagnement [RGPD](#) complet pour votre structure.

Notre partenaire CL Conseil met en place cette démarche qui s'articule en trois volets : un atelier d'une journée en présentiel qui vous permettra de repartir avec votre boîte à outil personnalisée, un accompagnement individuel de six heures durant les trois mois suivants pour finaliser la démarche initiée pendant l'atelier et un accès à l'application de mise en conformité durant un an.

Attention, le nombre de places est limité !

[Je m'inscris](#)

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}  
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur les listes du Synofdes.

[Se désinscrire](#)



© 2022 - Synofdes