



vosre newsletter

Synofdes
SYNDICAT NATIONAL
DES ORGANISMES DE FORMATION

NUMÉRO 46
24 MARS 2022

syndicat associé **HEXOPÉE**
Créateurs de citoyenneté

Cotisations 2022

Adhérents, vous avez normalement reçu votre appel de cotisation entre le 1er février et le 10 mars. Nous vous prions, si cela n'est pas déjà le cas, de bien vouloir effectuer votre règlement s'il vous plaît. Merci !

En cas de besoin, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse synofdes@synofdes.org ou par téléphone au 01 41 79 59 59.

La voix du Synofdes

Nous avons participé au colloque organisé en hommage à Pierre Caspar

Cette journée d'étude organisée par le Cnam visait à échanger sur l'actualité et le devenir de la formation professionnelle des adultes mais aussi sur les défis sociétaux et environnementaux qui interrogent sa pertinence, son utilité sociale et celle de ses professionnels.

L'occasion pour notre Secrétaire générale Élodie Salin de souligner qu'il y a trop souvent un paradoxe entre d'une part la nécessité d'être inventif et de proposer du sur-mesure, et d'autre part des pratiques d'achat qui ne favorisent ni l'émulation collective, ni la prise de risque.

Actualités générales

Vers un remodelage de l'organisation des qualifications et des diplômes dans l'accompagnement social et médicosocial

Le Premier ministre a annoncé la mise à disposition de 120 millions € sur trois ans pour la formation professionnelle et la validation des acquis de l'expérience (VAE).

Cette initiative s'inscrit dans le cadre de la Conférence des métiers de l'accompagnement social et médicosocial et intégrera également des actions spécifiques pour l'encadrement intermédiaire ainsi que l'installation d'un "Comité des métiers du social et de l'accompagnement".

Ce comité travaillera à la rénovation de l'architecture des qualifications et des diplômes, indispensable pour développer les équivalences, accompagner une montée en compétence et favoriser la mobilité des parcours.

Bilan 2021 de la Charte de la Diversité : les TPE se mobilisent

Les Entreprises pour la Cité viennent de publier le bilan de cette charte, qui compte plus de 4 000 signataires. En ratifiant ce texte,

Les entreprises s'engagent à lutter contre les discriminations au sein de leurs structures.

Une enquête a également été menée en parallèle et parmi les réponses au questionnaire destiné aux signataires, 65% intègrent l'engagement de leur organisation pour la diversité dans une démarche globale de [RSE](#).

Il ressort également que les structures s'investissent le plus sur les critères de l'âge (60%), du genre (71%) et du handicap (71%). Si de leur côté les grands groupes s'intéressent surtout aux thématiques du handicap et de l'égalité professionnelle, les TPE se mobilisent sur l'ensemble des autres sujets : générationnel, origine ethnique, origine sociale, fait religieux, LGBTI.

Enfin, 66% des organisations ont mis en place des partenariats avec des structures dédiées à l'emploi des publics susceptibles d'être discriminés (missions locales, associations d'insertion et associations spécialisées).

[Je consulte le baromètre](#)

En région

Une prolongation du PRIC décidée en région Bourgogne-Franche-Comté

Avec cette [initiative](#), la priorité de la région est de sécuriser les parcours pour les demandeurs d'emploi de longue durée.

Cet avenant ajoute 14,6 millions € (soit 2 085 parcours de formation supplémentaires) aux 66,1 millions € initialement prévus en 2018 à la signature du Pacte régional d'investissement dans les Compétences (PRIC).

En complément, des actions pour répondre aux besoins des métiers en tension vont être expérimentées, comme des parcours certifiants complets avec phase finale d'emploi. Les renforcements du dispositif d'accompagnement à la qualification et des partenariats avec les entreprises devront aussi faciliter l'accès à la formation des demandeurs d'emploi.

Côté employeurs

Quelle prise en charge du Plan de développement des compétences pour vos structures de moins de 50 salariés ?

Les partenaires sociaux de la [branche](#) des organismes de formation ont déterminé les règles de sa prise en charge pour l'année 2022.

Nous vous précisons les modalités pour les entreprises de moins de 11 salariés et celles de 11 à 49 salariés dans l'article disponible sur notre site internet.

[Je consulte l'article dédié](#)

Ressources et perspectives

Les résultats de l'enquête 2015-2019 sur les reconversions professionnelles sont disponibles

D'après les données publiées par le [Céreq](#), sont-elles plus compliquées pour les travailleurs peu qualifiés ?

De manière globale, 33% des salariés souhaitent se reconverter et 39%

d'entre eux sont des employés peu qualifiés majoritairement motivés par la menace du licenciement.

En ce qui concerne les dispositifs d'accompagnement aux transitions professionnelles, les salariés peu qualifiés s'en saisissent autant que les salariés qualifiés. Ils sont pourtant seulement 31% à concrétiser leur projet de reconversion et 15% à accéder à un CDI (contre 31% des cadres et professions intermédiaires).

La principale raison à cela est le manque de ressources financières, qui empêche les salariés peu qualifiés de mener à bien leur reconversion professionnelle.

[Je consulte les résultats de l'enquête](#)

Visionnez le replay de notre webinaire spécial sur le Synofdes

Le webinaire "Tout savoir sur le Synofdes" avec notre Secrétaire générale Élodie Salin, notre Juriste référente Claire Richier et la Responsable du Service Relations adhérents Virginie Mamosa est disponible sur notre plateforme Vimeo !

[Je visionne le replay](#)

Un rapport sur les métiers en 2030 pour anticiper les besoins de recrutement des employeurs

Proposé par le **Ministère du Travail**, ce document fournit un éclairage sur les déséquilibres potentiels entre les besoins de recrutement et le nombre de jeunes entrants sur le marché du travail dans chaque métier.

Agents d'entretien, enseignants, aides à domicile, conducteurs de véhicules, aides-soignants, cadres des services administratifs, comptables et financiers, ingénieurs de l'informatique... Les résultats tentent de définir les métiers qui recruteront le plus au cours des dix prochaines années mais également de mesurer le risque d'une pénurie de main-d'œuvre dans certains d'entre eux.

[Je découvre le rapport](#)

Agenda

HEXOPÉE
Créateurs de citoyenneté

Webinaire complémentaire sur la protection des données (RGPD) 5 avril 2022 - 14h30-15h30

Avec notre syndicat associé [Hexopée](#) et dans la continuité de notre première présentation sur ce qu'est ce règlement et pourquoi il est obligatoire de l'appliquer, nous vous proposons un focus sur le "registre des traitements", qui représente la véritable colonne vertébrale de la conformité au RGPD.

Notre partenaire CL Conseil vous présentera sa mise en place, qui permet de dérouler la plupart des sujets liés à la mise en conformité : sécurité, habilitations, durées de conservation, sauvegardes et contractualisation.

[Je m'inscris](#)

Webinaire "Transfo' digitale"

"Analyse stratégique et transformation des modèles : où en sont les organismes de formation ?"

8 avril 2022 - 9h-10h

Nous vous proposons un rendez-vous avec Christine Sitaud et Philippe Joffre des cabinets [Escale Créative](#) et [Paradoxes Conseil](#) pour partager avec nous leur retour d'expérience suite aux accompagnements menés auprès d'une centaine d'organismes de formation.

Ce webinaire sera l'occasion d'aborder la transformation du paysage de la formation, les fondamentaux d'un positionnement stratégique, les opportunités à saisir et les enjeux majeurs (la diversification des financements, le développement des partenariats et la transformation de l'offre).

[Je m'inscris](#)



Webinaire de sensibilisation Emploi-Handicap

12 avril 2022 - 14h30-16h30

Le [C2RP](#) et l'[Agefiph](#) organisent un webinaire d'information et d'échanges avec au programme : la définition du handicap, la notion de situation, la compensation, le cadre légal et réglementaire de l'emploi des PH et une présentation des acteurs Agefiph, [Cap Emploi](#) et les [MDPH](#).

[Je m'inscris](#)

Synofdes

88 rue Marcel Bourdarias
CS 70014 - 94146 Alfortville Cedex
synofdes@synofdes.org



Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur les listes du Synofdes.

[Se désinscrire](#)

