



vosre newsletter

Synofdes
SYNDICAT NATIONAL
DES ORGANISMES DE FORMATION

NUMÉRO 45
11 MARS 2022

syndicat associé **HEXOPÉE**
Créateurs de citoyenneté

Portrait d'adhérent

Interview d'Anne-Sophie Oudin, directrice de l'organisme de formation Centre Ouest Bretagne Formation

Nous donnons la parole à nos adhérents afin de partager leurs activités, leurs conseils et ce que notre syndicat leur apporte.

Comment décririez-vous votre organisme ?

COB Formation est une association qui existe depuis 1995. C'est un petit organisme de formation de huit salariés qui applique la Convention des Organismes de formation (OF). Nous intervenons en amont de la qualification auprès de personnes en transition professionnelle et sur un tout petit territoire. COB Formation a un spectre d'actions assez large pour pouvoir répondre aux besoins de ses demandeurs et est membre d'un groupement de prestataires Pôle Emploi dont Pascal Hubert, Délégué régional du Synofdes, est le directeur.

Pourquoi avoir souhaité adhérer au Synofdes ?

Il est bien d'être indépendant mais il y a beaucoup de choses sur lesquelles je me sens vraiment isolée. Ce qui m'a attiré, c'est la possibilité d'avoir un interlocuteur et d'avoir accès à un service juridique pour ne plus me retrouver seule face à mes questions. En tant que directrice d'un petit organisme de formation, je m'identifiais plus au Synofdes qu'à d'autres syndicats professionnels. J'ai aussi désiré intégrer le Synofdes car il y a beaucoup d'actions que nous aimerions mener et pour lesquelles il est sécurisant d'avoir un soutien.

Actualités générales

L'impact de la crise sanitaire sur l'égalité hommes/femmes

Une récente étude du Centre Inffo souligne que deux femmes cadres sur trois estiment que la Covid-19 a impacté négativement ce principe.

Les résultats pointent également que près de 60% des femmes ont ressenti "un impact négatif sur leur charge mentale", contre seulement 44% des hommes.

Le management des entreprises pendant la crise sanitaire est par ailleurs mis en cause, avec 31% des femmes considérant que "leurs opinions ne comptent pas autant que celles des autres collaborateurs", contre 20% des hommes.

Enfin, 77% des hommes estiment que la parité n'a pas été impactée par la crise, tandis que 63% des femmes affirment le contraire.

[Je consulte les résultats de l'enquête](#)

Une étude sur l'égalité professionnelle en Nouvelle-Aquitaine

Les résultats, publiés par [Cap Métiers-Carif Oref](#), font état de fortes inégalités de genre sur le marché du travail.

Dans le détail, la moitié des femmes travaillent dans douze familles de métiers et sur cent femmes, 15 travaillent dans le social ou le médico-social, 11 dans l'administration publique, 10 dans l'enseignement, 11 dans la santé et 13 dans le commerce.

Au niveau de l'apprentissage, les femmes représentent seulement 33% des effectifs d'apprentis et sont majoritairement inscrites dans les filières du commerce, de la coiffure et de la cuisine. Enfin, parmi les métiers à forte tendance masculine figurent ceux de l'informatique, avec seulement 23% de femmes.

[Je découvre les résultats de l'étude](#)

En région

L'accompagnement des projets AFEST en Pays de la Loire

En décembre dernier s'est tenue la seconde matinée régionale dédiée aux AFEST, initiée par la [région](#) et l'[ARACT](#). Notre déléguée régionale Corinne Langlais était intervenue lors de la table ronde "Opco, syndicats professionnels des organismes de formation : comment accompagnez-vous les projets AFEST ?".

L'occasion de rappeler que l'[AFEST](#) est une nouvelle modalité pédagogique pouvant être inscrite dans un parcours constitué d'autres dispositifs. Celle-ci demande un fort investissement de l'entreprise et/ou de l'organisme de formation dans l'approche et la méthode, ce qui nécessite une lisibilité et une sécurisation des financements.

Notre déléguée a également souligné que si ce dispositif permet aux entreprises de former à des besoins plus techniques, les compétences sociales, elles, ne doivent pas être mises de côté. Il est aussi important qu'il y ait une coopération entre les entreprises et les OF pour réaliser des formations cohérentes et complètes et l'AFEST ne peut être proposée qu'à des personnes étant stabilisées dans l'emploi. Enfin, celle-ci reste une période de formation qui ne peut pas se substituer à une période d'essai.

Une matinale-débat sur le thème "Employeurs engagés" dans les Hauts-de-France

Nous vous invitons mercredi 30 mars de 10h30 à 12h pour une présentation du guide "Employeurs engagés" de l'[UDES](#), qui sera accompagnée d'un point d'activité des organismes de formation employeurs sur la mise en place du plan de développement des compétences.

Cette matinale se déroulera à l'[Office municipal de l'Éducation permanente](#) (OMEP) à Wattrelos, sera animée par notre Délégué régional Maurice Monoky et suivie de l'intervention de David Cluzeau, Président de la Commission sociale du Synofdes et Délégué général de notre syndicat associé [Hexopée](#).

Afin de vous inscrire nous vous prions de bien vouloir adresser un mail à : maurice.monoky@afp2i.fr.

Côté employeurs

Plus que quelques jours pour participer au Panorama 2022

de la branche des organismes de formation

Pour rappel, la [branche](#) a lancé son enquête annuelle pour recueillir des données essentielles et récentes afin d'éclairer sa politique et défendre vos intérêts.

Cette année, le questionnaire a été considérablement allégé pour l'édition d'un bilan annuel court. Nous vous invitons à bien vouloir y contribuer avant le 15 mars 2022 et pour ce faire de vous munir de vos données chiffrées du dernier exercice.

Vos réponses seront anonymes et confidentielles, ne serviront qu'à des fins statistiques et cela ne devrait pas vous prendre plus de cinq minutes.

[Je participe à l'enquête](#)

Un outil de mesure de l'égalité hommes/femmes pour les organismes de formation de moins de 50 salariés

Les partenaires sociaux de la branche des OF lancent cette plateforme dans le cadre de l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.

Ils affirment avec cette initiative l'importance de mettre en œuvre des mesures permettant d'atteindre l'égalité professionnelle, et ce quelle que soit la taille de la structure.

Nous vous encourageons vivement à y participer, pour permettre d'une part aux entreprises de mesurer leurs pratiques sociales sous le prisme du genre et d'autre part à la branche de conduire des négociations éclairées sur le sujet.

Nous sommes également à votre écoute pour toute observation concernant cet outil.

[Je découvre la plateforme](#)

Ressources et perspectives

Les secteurs qui embauchent selon l'Observatoire de l'alternance

Cette enquête permet de dresser un état des lieux de l'alternance suite à la réforme de la formation professionnelle de 2018 et d'avoir un suivi des tendances dans la durée en les mettant en perspective avec les données publiques.

Cette enquête, réalisée par l'institut de sondages [BVA](#), a aussi vocation à élaborer des pistes de réflexion afin de mieux comprendre les mécanismes de l'alternance et maximiser son impact. Elle a été réalisée auprès de 600 entreprises et 500 apprenants.

Parmi les principaux résultats il est à noter que les TPE emploient 50% des apprentis et que les secteurs où l'apprentissage se déploie le plus sont le commerce, l'industrie et le BTP.

Une nouvelle tendance émerge également depuis 2017 avec le nombre d'apprentis de niveau CAP et Bac Pro qui ne cesse d'augmenter, en hausse de 21% entre 2020 et 2021.

[Je consulte les résultats de l'enquête](#)



Une matinée d'échanges à l'occasion de la Journée mondiale du Travail social

15 mars 2022 - 9h

Le [Haut conseil du Travail social](#) organise cet événement pour présenter des expériences et débattre d'enjeux cruciaux pour le travail social et l'attractivité des métiers de l'accompagnement humain.

Ce temps sera également l'occasion de présenter le Livre vert du Travail social, remis au Ministre des Solidarités et de la Santé à l'occasion de la Conférence des Métiers de l'accompagnement social et médico-social du 18 février.

[Je m'inscris](#)



Un atelier Coopér'actions francilien pour professionnaliser les équipes pédagogiques à la conception de parcours multimodaux

24 mars 2022 - 9h-12h30

Conduite par le Synofdes, Coopér'actions est une étude-action soutenue par la [DRIEETS Île-de-France](#) visant à repérer les pratiques existantes et les conditions nécessaires à un développement pérenne des coopérations inter-OF. L'objectif de cette démarche est de permettre la diffusion de l'innovation et de maintenir la diversité des OF sur les territoires.

C'est dans ce cadre que nous vous proposons de participer à ce groupe de travail qui se déroulera à Nanterre.

[Je m'inscris](#)



Webinaire "Transfo' digitale" "Analyse stratégique et transformation des modèles, où en sont les organismes de formation ?"

8 avril 2022 - 9h-10h

Nous vous proposons un rendez-vous avec Christine Sitaud et Philippe Joffre des cabinets [Escale Créative](#) et [Paradoxes Conseil](#) pour partager avec nous leur retour d'expérience suite aux accompagnements menés auprès d'une centaine d'organismes de formation.

Ce webinaire sera l'occasion d'aborder la transformation du paysage de la formation, les fondamentaux d'un positionnement stratégique, les opportunités à saisir et les enjeux majeurs (la diversification des financements, le développement des partenariats et la transformation de l'offre).

[Je m'inscris](#)

Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur les listes du Synofdes.

[Se désinscrire](#)



© 2022 - Synofdes