



# vosre newsletter

**Synofdes**  
SYNDICAT NATIONAL  
DES ORGANISMES DE FORMATION

NUMÉRO 44  
24 FÉVRIER 2022

syndicat associé **HEXOPÉE**  
Créateurs de citoyenneté

## Cotisations 2022

Vous avez normalement reçu la fiche de renseignements à compléter dans votre espace adhérent avec vos éléments chiffrés de 2020.

Nous vous invitons également à actualiser la liste des personnes habilitées à nous contacter en vous rendant dans l'onglet "gestion administrative" puis "gestion des contacts".

Nous restons à votre disposition si vous avez besoin d'aide.

## La voix du Synofdes

### Le premier comité de pilotage du projet Coopér'action a été lancé en Île-de-France

**Nous avons démarré le mois dernier le premier comité de cette initiative mise en place par notre syndicat et co-financée par la DREETS.**

Cette étude-action vise à repérer les pratiques existantes et les conditions nécessaires à un développement pérenne des coopérations inter-OF permettant de diffuser l'innovation et de maintenir la diversité des organismes de formation (OF) sur les territoires.

Un panel d'organismes du territoire francilien travaillera en atelier en mars afin d'avancer sur l'ingénierie d'un parcours de formation à la conception multimodale.

---

## Actualités générales

### Consultez les résultats du Baromètre de la formation et de l'emploi 2022

**Réalisé en janvier 2022 auprès de 1 600 actifs français par le Centre Info et l'institut d'études CSA, ce baromètre a pour objectif de connaître leur opinion à l'égard de l'orientation et de la formation professionnelle en France.**

Pour cette année un focus a été porté sur l'accompagnement, le CPF et les perspectives de reconversion professionnelle.

Parmi les principales données, il est à noter que le regard porté sur la formation professionnelle se maintient à un niveau toujours très positif malgré un contexte professionnel plus stable : pour neuf actifs sur dix c'est une opportunité de s'améliorer dans sa pratique professionnelle, une chance d'évoluer professionnellement ainsi qu'une manière de prendre du recul sur son quotidien.

Aussi, les attentes des actifs en matière de formation restent importantes en 2022 puisque 47 % d'entre eux ont prévu de faire une formation au cours des douze prochains mois et qu'un sur cinq est actuellement en train de préparer

une reconversion professionnelle.

[Je découvre les résultats du baromètre](#)

## Une diminution du chômage au quatrième trimestre 2021 mais une augmentation des jeunes déscolarisés sans emploi

**La tendance à la baisse se confirme et le nombre de chômeurs au sens du BIT diminue de 189 000 par rapport au trimestre précédent pour s'établir à 2,2 millions de personnes.**

Le taux de chômage diminue ainsi de 0,6 point à 7,4 % de la population active en France (hors Mayotte). Il est inférieur de 0,8 point à son niveau d'avant-crise fin 2019 et à son plus bas niveau depuis 2008, si l'on excepte la baisse ponctuelle en "trompe-l'œil" du printemps 2020 liée à la crise sanitaire.

En revanche, la part des jeunes de 15 à 29 ans qui ne sont ni en emploi ni en formation (NEET) augmente de 0,5 point à 12,2 %, ce qui équivaut quasiment au niveau d'avant-crise.

[Je consulte les données](#)

## En région

### Une adaptation du Pacte régional d'investissement dans les Compétences (PRIC) en Nouvelle-Aquitaine

**Les élus régionaux ont voté cette adaptation qui porte sur la dotation additionnelle de l'État de 24 Millions € pour la réalisation de 3 425 parcours supplémentaires visant à réduire les tensions de recrutement.**

Concrètement, cette démarche vise la poursuite du pacte en 2023, l'engagement de la région à maintenir son socle financier annuel de dépenses et se décline en quatre axes :

- Une mobilisation collective et des formations complémentaires en soutien des demandeurs d'emploi longue durée ;
- Des formations qualifiantes supplémentaires ou nouvelles pour réduire les tensions structurelles de recrutement ;
- La mise en place de formations sur mesure préalables à l'embauche et de plus d'expériences de formation en situation de travail ;
- L'abondement du CPF des actifs souhaitant évoluer dans des secteurs en tension.

[Je consulte l'article dédié](#)

### Un budget de 330 millions € pour la formation professionnelle dans la région Grand Est

**La région prévoit ce budget en 2022 notamment afin d'appuyer les filières du numérique, de l'industrie et de la transition écologique. Une plateforme expérimentale proposant cent modules de formations courtes en ligne sera créée en soutien à ces trois filières.**

Ce sont également onze Campus des Métiers et des Qualifications et un Contrat de Plan régional de développement des formations et de l'orientation professionnelle qui sont en projet.

La région Grand Est souhaite transformer l'offre de formation et développer

l'hybridation, notamment par la création de parcours sur mesure, d'expérimentations sur de nouvelles modalités de sourcing, l'achat de plus de "blocs de compétences" et le développement de lieux ressources ou tiers-lieux.

Elle s'engage également à renforcer les expérimentations régionales ou locales et à proposer un accompagnement externe aux organismes de formation.

## Virtual Pro, un outil de réalité virtuelle à destination des publics éloignés de l'emploi en AURA

**L'Institut de formation Rhône-Alpes (IFRA), acteur de l'Économie sociale et solidaire et adhérent du Synofdes, vient de lancer des modules immersifs en lien avec des secteurs professionnels qui recrutent.**

La réalité virtuelle révolutionnera probablement la formation et c'est dans cette optique que L'[IFRA](#) développe actuellement Virtual Pro.

Ces modules de formation en réalité virtuelle tendent, dans le futur, à compléter les outils existants pour l'orientation professionnelle et à contribuer à l'amélioration de l'employabilité des personnes tout en développant leurs savoir-être professionnels.

Il facilitent notamment l'orientation professionnelle en permettant en début de parcours d'insérer d'expérimenter des secteurs d'activité, de vérifier si l'on envisage ou non de s'y projeter mais aussi de préparer les stagiaires à l'entrée en formation par l'acquisition de *soft skills* et de développer l'employabilité grâce à leur acquisition.

[Je découvre l'innovation](#)

---

## Côté employeurs

### Connaissez-vous le Contrat d'engagement républicain ?

**Les associations et fondations bénéficiant de subventions publiques ou d'un agrément de l'État doivent signer un Contrat d'engagement républicain depuis le 3 janvier 2022.**

Par ce dernier, elles s'engagent à respecter les principes de liberté, d'égalité, de fraternité et de dignité de la personne humaine ainsi que les symboles de la république. Elles prennent également l'engagement de ne pas remettre en cause la laïcité et à s'abstenir de toute action portant atteinte à l'ordre public.

Le contrat doit être signé par le représentant légal de l'association et porté à la connaissance de l'ensemble de ses membres par tout moyen tels que l'affichage dans les locaux, la mise en visibilité sur le site internet, etc.

[Je consulte le décret d'application](#)

---

## Ressources et perspectives

### Les effets de la crise sanitaire sur les projets et aspirations professionnels

**Le bilan du [Cereq](#) publié en janvier analyse les effets de la crise sanitaire et détaille ses conséquences lors des différentes phases du processus de reconversion.**

L'événement brutal et imprévu qu'a constitué cette crise a diversement interféré avec les processus de reconversion, qu'ils se trouvent à des phases de réflexion, de formulation du projet et de prise de décision ou encore de mise en œuvre du changement voire de réengagement dans un nouveau

métier.

Pourtant, et malgré la diversité des situations, l'étude note de manière globale que moins le projet était précis et plus la période de crise a entravé le processus de conversion.

[Je télécharge la publication](#)

## La nécessité de mieux cibler le Fonds social européen (FSE) vers les chômeurs de longue durée

**Le rapport de la Cour des comptes européenne analyse les effets du FSE sur le chômage longue durée, qui concerne 35 % des demandeurs d'emploi dans l'Union européenne en 2020.**

Le rapport pointe l'importance de mettre en œuvre un accompagnement individualisé, ce que doit permettre le Fonds Social Européen Plus mis en œuvre récemment, mais aussi de prendre en compte les évaluations dans les modifications des programmes et de diffuser les bonnes pratiques entre les autorités nationales et régionales chargées des politiques d'accès à l'emploi.

[Je consulte le rapport](#)

## Agenda



### Webinaire spécial "Tout savoir sur le Synofdes" 3 mars 2022 - 9h-10h

Nous vous proposons un rendez-vous avec notre Secrétaire générale Élodie Salin, notre Juriste référente Claire Richier et la Responsable du Service Relations adhérents Virginie Mamosa.

Ce webinaire sera l'occasion d'aborder ce qu'est le Synofdes et ses engagements mais aussi nos actions et les services que nous vous proposons.

[Je m'inscris](#)



### Un retour d'expérience de deux ans d'expérimentations de l'AFEST en Île-de-France 15 mars 2022 - 9h30-13h

La DRIEETS et l'ARACT régionales organisent un webinaire de partage et de réflexions post-expérimentations suite aux actions conduites par cinq Opco sur le territoire francilien et auprès de leurs adhérents.

[Je m'inscris](#)

### Synofdes

88 rue Marcel Bourdarias  
CS 70014 - 94146 Alfortville Cedex  
[synofdes@synofdes.org](mailto:synofdes@synofdes.org)



Cet e-mail a été envoyé à {{ contact.EMAIL }}  
Vous avez reçu cet email car vous vous êtes inscrit sur les listes du Synofdes.

[Se désinscrire](#)



© 2022 - Synofdes